

## Club Entreprise Arts et Métiers

# Comment créer son entreprise à partir de... son entreprise

Inspiré de l'outplacement, l'outdevelopment vise à positiver un départ volontaire ou forcé... en accompagnant les porteurs de projet.

**Six millions: tel serait le nombre de projets de création d'entreprise en gestation en France. Mais trop d'entre eux s'asphyxient et capotent avant même leur lancement par manque de préparation en amont.** L'apprenti entrepreneur ne peut en effet « tester » son projet nulle part avant de se lancer pour de bon. C'est justement l'une des réflexions qui ressortaient des rencontres « Moi aussi je crée ma boîte » organisées par le ministère du Travail, à Paris début novembre, à la gare RER Aubert. Oumie Yansanné, patronne du magasin « Bébés en vadrouille », le disait aux médias tout de go: « Il y a beaucoup d'aides à la création d'entreprise, mais pas du tout pour la continuité des projets. »

Peut-être la réponse réside-t-elle dans une préparation plus dense en amont? On connaissait déjà l'outplacement – une entreprise aide son employé à trouver une autre place à l'extérieur –, il y aura désormais l'outdevelopment. Cette méthodologie formatrice entend, sinon révolutionner, du moins ragaillardir la génération de projets au sein même de l'entreprise. « Il y a un parallèle clair avec les structures d'essaimage où il s'agit de valoriser les actifs de l'entreprise, en accompagnant le salarié porteur du projet... », explique Hervé Dechene, co-fondateur d'AZ. Initiatys, société de conseil porteuse du nouveau concept. Imaginez: vous êtes responsable commercial d'une filiale d'un grand



Hervé Dechene.

groupe industriel, mais vous estimez ne plus pouvoir progresser... Vous avez une idée de lancement de produit qui, selon vous, manque au catalogue de l'entreprise. Celle-ci ne le fabriquera pas, ne souhaitant pas investir, mais... vous l'achèterait bien si vous deveniez son fournisseur. Vous êtes le profil idéal pour une démarche d'outdevelopment! L'« outdeveloppable » peut être un salarié dont on veut se séparer, ou qui rêve de voler de ses propres ailes.

## Simulation serrée en 35 étapes

L'outdevelopment se veut un entraînement inscrit sur la longueur (entre 8 et 12 mois) et très formalisé (35 étapes dans l'approche d'AZ. Initiatys). « Nous entraînons les candidats, de même que nous structurons le projet. Il s'agit pour nous de littéralement rentrer dans la veste de l'entrepreneur, de mettre en place une simulation d'activité. À chaque étape, nous l'incitons à adopter une logique de chef d'entreprise ». **Une sorte de tour de préchauffe, à blanc, afin de valider sa faisabilité.** « Cela fonctionne un peu comme un outplacement, spécialisé en lancement ou reprise d'activité. » Pour consolider le propos, un réseau d'experts sélectionnés par AZ. Initiatys vient appuyer l'apprenti entrepreneur sur tel ou tel domaine spécifique (marketing, finance, juridique, vente...); tous sont eux-mêmes chefs d'entreprise depuis moins de cinq ans. Un choix volontaire, manière de mettre en face des professionnels parlant la « même langue », ayant les mêmes soucis de dynamisme et d'innovation: « Quels sont les problèmes fondamentaux d'un entrepreneur? Aller chercher et fidéliser ses clients, savoir suivre sa trésorerie, etc. » Enfin, si le projet révèle une dimension innovante, AZ. Initiatys s'appuie sur son partenaire spécialisé dans ce domaine, Spinnove.

**EXPLOITER  
LE POTENTIEL  
DE CRÉATION  
D'ENTREPRISE  
DES SALARIÉS**